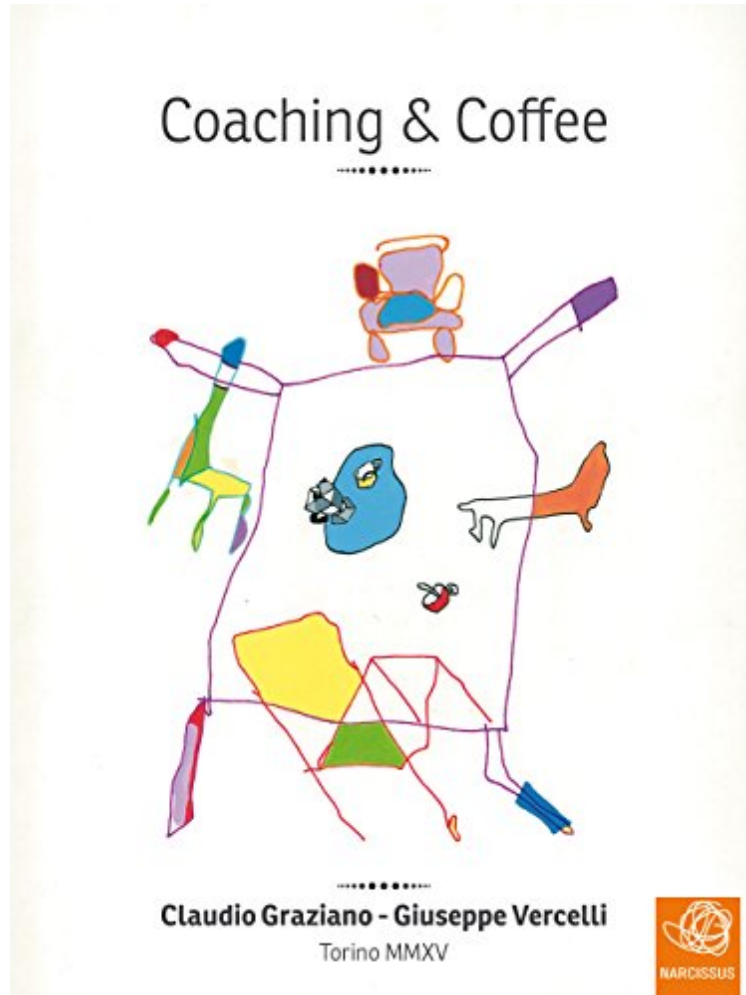


(Free read ebook) Coaching Coffee (Italian Edition)

Coaching Coffee (Italian Edition)

Claudio Graziano, Giuseppe Vercelli

**Download PDF / ePub / DOC / audiobook / ebooks*



DOWNLOAD



READ ONLINE

#3825265 in eBooks 2015-04-08 2015-04-08 File Name: B00VUBWBU0 | File size: 56.Mb

Claudio Graziano, Giuseppe Vercelli : Coaching Coffee (Italian Edition) before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Coaching Coffee (Italian Edition):

Questo lavoro nasce con l'obiettivo di presentare, a un pubblico di professionisti e di curiosi, un caso di coaching che permetta di comprendere non solo le tecniche utilizzate ma anche e soprattutto la struttura portante dell'intervento, con un'attenzione costante a generare autonomia nel coachee e a monitorare gli obiettivi definiti. Nella parte iniziale viene proposta una sintesi del modello SFERA, ideato e strutturato da Giuseppe Vercelli e dall'equipe di professionisti interno all'Unità Operativa di Psicologia dello sport di Torino. Il modello rappresenta un sistema semplice ed efficace di interpretare la realtà della sfida in atto ed è basato sui cinque fattori mentali principali che intervengono nella prestazione: Sincronia,

punti di Forza, Energia, Ritmo e Attivazione, le cui iniziali compongono appunto il nome del modello applicato nel percorso presentato. (Giuseppe Vercelli) /// - /// - /// GPG si era da tempo dimostrato interessato dal modello SFERA Coaching e dall'attività professionale da me seguita ed aveva preso in considerazione l'idea di proporsi come coach. In quel periodo, GPG individuava nel coaching un'occasione e la possibilità di migliorarsi, in particolare riguardo la sua prestazione come commerciale ed anche riguardo lo sviluppo di capacità e competenze manageriali e di gestione dei collaboratori/staff, vista come area di proprio consolidamento e sviluppo. Nel frattempo, tuttavia, la sua situazione professionale/lavorativa era precipitata a fronte di alcune incomprensioni con la nuova manager referente e di alcuni risultati non adeguati ai target sempre crescenti richiesti dalla sua azienda. La situazione ha portato in breve ad una interruzione consensuale del rapporto di lavoro, nonostante durasse da anni (11 anni circa con la stessa azienda) e fosse stato nel tempo soddisfacente anche rispetto ai risultati acquisiti. Alle soglie del primo incontro, perciò, la situazione lavorativo/professionale di GPG era completamente mutata; pur confermando il suo interesse e disponibilità al percorso di coaching, verosimilmente era cambiato il suo obiettivo... (Claudio Graziano)